ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้สู่ชุมชน
ครั้งที่ ๓๙ / ๒๕๖๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

กระทรวง กระทรวงยุติธรรม
กรม / หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
ช่องทางการติดต่อ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โทร ๐๖ ๑๙๙๓ ๙๕๒๕

๑) หัวข้อเรื่อง กระทรวงยุติธรรม เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน

๒) ข้อความสำหรับใช้ประชาสัมพันธ์

เรื่อง กระทรวงยุติธรรม เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน

ตอน กฎหมายแรงงานกับสิ่งที่คนท้องควรรู้

(๑) ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ยืนยันว่าไม่สามารถทำงานในหน้าที่เดิมต่อได้ เพื่อนำไปยื่นให้กับนายจ้างและให้นายจ้างพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒

หากไม่ปฏิบัติตามต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑ แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๔๒ ประกอบ มาตรา ๑๔๔ (๑) และหากการไม่ปฏิบัติตามนั้นเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย จิตใจ หรือถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒ แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๒ ประกอบ มาตรา ๑๔๔ วรรคสอง

(๒) ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในช่วงเวลา ๒๒.๐๐ น. ถึง ๐๖.๐๐ น. ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่หญิงมีครรภ์ต้องได้รับการพักผ่อน หากหญิงมีครรภ์เคยทำงานในกะกลางคืน นายจ้างต้องเปลี่ยนช่วงเวลาในการทำงานเป็นกะกลางวันให้แทน และหากเป็นงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ ธุรการ การเงิน บัญชี นายจ้างอาจให้ทำงานล่วงเวลาได้เท่าที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพโดยต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างเป็นคราวๆ ไป ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙/๑

(๓) ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตร รวมถึงลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรได้ ไม่เกิน ๙๘ วันต่อครรภ์ โดยให้นับรวมวันหยุดต่างๆ ที่มีในระหว่างวันลาเข้าไปด้วย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑ และกรณีลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์เป็นผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกิน ๒ ครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗

(๔) ห้ามมิให้เลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ หากบริษัทเลิกจ้างโดยหญิงมีครรภ์ไม่ได้กระทำความผิดใดๆ นายจ้างต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑ แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่ไม่นับรวมการเลิกจ้างด้วยเหตุผลอื่น เช่น การทุจริตต่อหน้าที่ หรือขาดงานติดต่อกันมากกว่าสามวันในกรณีนี้สามารถเลิกจ้างได้โดยนายจ้างไม่มีความผิด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๓

(๕) ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานบางชนิด ประเภทงานที่หญิงมีครรภ์ห้ามทำ คือ งานประเภทแบกหาม หรือเข็นของหนักเกิน ๑๕ กิโลกรัม งานที่ทำในเรือ งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ และงานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน เป็นต้น ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙

ข้อมูลจาก : พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙, มาตรา ๓๙/๑, มาตรา ๔๑, มาตรา ๔๒, มาตรา ๔๓, มาตรา ๕๙, มาตรา ๑๔๔ (๑), มาตรา ๑๔๔ วรรคสอง พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗

ทั้งนี้ ประชาชนทั่วไปสามารถขอรับคำปรึกษาด้านกฎหมาย บริการด้านงานยุติธรรมต่าง ๆ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

๑. สายด่วนยุติธรรม ๑๑๑๑ กด ๗๗ ฟรีตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. จดหมาย : ตู้ไปรษณีย์ ๓ หลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

๓. เว็บไซต์ : https://www.moj.go.th/ และระบบให้บริการประชาชน http://mind.moj.go.th

๔. อีเมลล์ : complainingcenter@moj.go.th

๕. แอปพลิเคชันไลน์ Lind id : Svl๐๐7

๖. เฟสบุ๊ค : ศูนย์บริการร่วมกระทรวงยุติธรรม และกระทรวงยุติธรรม Ministry Of Justice, Thailand

๗. แอปพลิเคชัน Justice Care : บริการรับเรื่องยุติธรรมสร้างสุข

๘. สำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ

๙. กองทุนยุติธรรม โทร ๐๖๓-๒๖๙๗๐๕๖ หรือ Facebook: กองทุนยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

****

กฎหมายแรงงาน กับ สิ่งที่คนท้องควรรู้

1. ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงาน
ในหน้าที่เดิมชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ยืนยันว่า
ไม่สามารถทำงานในหน้าที่เดิมต่อได้ เพื่อนำไปยื่นให้กับนายจ้าง
และให้นายจ้างพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง หากไม่ปฏิบัติตาม
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
และหากการไม่ปฏิบัติตามนั้นเป็นเหตุให้ลูกจ้าง
ได้รับอันตรายแก่กาย จิตใจ หรือถึงแก่ความตาย
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 2 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

2. ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในช่วงเวลา 22.00 น. ถึง 06.00 น.
ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด เนื่องจากเป็นช่วงเวลาที่หญิงมีครรภ์
ต้องได้รับการพักผ่อน หากหญิงมีครรภ์เคยทำงานในกะกลางคืน
นายจ้างต้องเปลี่ยนช่วงเวลาในการทำงานเป็นกะกลางวันให้แทน
และหากเป็นงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ ธุรการ การเงิน บัญชี
นายจ้างอาจให้ทำงานล่วงเวลาได้เท่าที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพ
โดยต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างเป็นคราวๆ ไป

3. ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตร
รวมถึงลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรได้ ไม่เกิน 98 วันต่อครรภ์
โดยให้นับรวมวันหยุดต่างๆ ที่มีในระหว่างวันลาเข้าไปด้วย
และกรณีลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ เป็นผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร
มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ไม่เกิน 2 ครั้ง
เป็นการเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง

4. ห้ามมิให้เลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ หากบริษัทเลิกจ้าง
โดยหญิงมีครรภ์ไม่ได้กระทำความผิดใดๆ นายจ้างต้อง
ระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
แต่ไม่นับรวมการเลิกจ้างด้วยเหตุผลอื่น เช่น การทุจริตต่อหน้าที่
หรือขาดงานติดต่อกันมากกว่าสามวัน
ในกรณีนี้สามารถเลิกจ้างได้โดยนายจ้างไม่มีความผิด

5. ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานบางชนิด
ประเภทงานที่หญิงมีครรภ์ห้ามทำ คือ งานประเภทแบกหาม
หรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม งานที่ทำในเรือ งานขับเคลื่อน หรือติดไปกับยานพาหนะ
และงานเกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน เป็นต้น



ข้อมูลจาก : พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 39,
39/1, 41, 42, 43, 59, 144 (1), 144 วรรคสอง
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา มาตรา 67

จัดทำโดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กฎหมายน่ารู้ NO.

กระทรวงยุติธรรม @PR_MOJ